

Приложение №5
к приказу № 82
от «18» ноября 2021 г.

УТВЕРЖДАЮ



Исполнительный директор
«Тамбововоблветлаборатория»

А.М. Колмыкова

2021 г.

Положение

об оценке коррупционных рисков в

Тамбовском областном государственном бюджетном учреждении
«Тамбовская областная ветеринарная лаборатория»

1. Общие положения

1.1. Оценка коррупционных рисков является важнейшим элементом антикоррупционной политики Тамбовского областного государственного бюджетного учреждения «Тамбовская областная ветеринарная лаборатория» (далее – Учреждение), позволяющая обеспечить соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий специфике деятельности Учреждения и рационально использовать ресурсы, направляемые на проведение работы по профилактике коррупции в Учреждении.

1.2. Целью оценки коррупционных рисков является определение конкретных процессов и видов деятельности Учреждения, при реализации которых наиболее высока вероятность совершения работниками Учреждения коррупционных правонарушений, как в целях получения личной выгоды, так и в целях получения выгоды Учреждением.

1.3. Настоящее Положение разработано с учётом Методических рекомендаций по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, разработанных Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации, Устава Учреждения и других локальных актов Учреждения.

2. Порядок оценки коррупционных рисков

2.1. Оценка коррупционных рисков в деятельности Учреждения проводится как на стадии разработки антикоррупционной политики, так и после её утверждения на регулярной основе ежегодно.

На основании оценки коррупционных рисков составляется перечень коррупционно-опасных функций и разрабатывается комплекс мер по устранению или минимизации коррупционных рисков.

2.2. Оценку коррупционных рисков в деятельности Учреждения осуществляет должностное лицо ответственное за профилактику коррупционных правонарушений.

2.3. Этапы проведения коррупционных рисков:

Выделить «Критические точки», при реализации которых наиболее вероятно возникновение коррупционных правонарушений.

Составить для процессов реализации которых связана с коррупционными риском, описание возможных коррупционных правонарушений, включающее:

- характеристику выгоды или преимущество, которое может быть получено работником Учреждения или Учреждением при совершении коррупционного правонарушения;

- должности в Учреждении, которые являются «ключевыми» для совершения коррупционного правонарушения (потенциально коррупционные должности);

- возможные формы осуществления коррупционных платежей (денежное вознаграждение, услуги, преимущества и т.д.)

Разработать на основании проведенного анализа карту коррупционных рисков Учреждения (сводное описание «критических точек» и возможных коррупционных правонарушений).

Сформировать перечень должностей, связанных с высоким коррупционным риском.

Разработать комплекс мер по устранению или минимизации коррупционных рисков. Такие меры разрабатываются для каждой «критической точки». В зависимости от специфики конкретного процесса такие меры включают:

- 1) проведение обучающих мероприятий для работников Учреждения по вопросам противодействия коррупции;

- 2) согласование с управлением ветеринарии Тамбовской области, осуществляющим функции и полномочия учредителя, решений по отдельным вопросам перед их принятием;

- 3) осуществление внутреннего контроля за исполнением работниками Учреждения своих обязанностей (проверочные мероприятия на основании поступившей информации о проявлениях коррупции);

- 4) регламентация сроков и порядка реализации процессов с повышенным уровнем коррупционной уязвимости.

3. Карта коррупционных рисков

3.1. Карта коррупционных рисков (далее – Карта) содержит:

- зоны повышенного коррупционного риска (коррупционно-опасные функции и полномочия), которые считаются наиболее предрасполагающим к возникновению коррупционных правонарушений;
- перечень должностей Учреждения, связанных с определенной зоной повышенного коррупционного риска (с реализацией коррупционно-опасных функций и полномочий);
- типовые ситуации, характеризующие выгоды или преимущества, которые могут быть получены отдельными работниками при совершении коррупционного правонарушения;
- меры по устранению или минимизации коррупционно-опасных функций.

3.2. Карта разрабатывается должностным лицом, ответственным за профилактику коррупционных правонарушений в Учреждении в соответствии с формой указанной в приложении к настоящему Положению, и утверждается руководителем Учреждения.

3.3. Изменению карта подлежит:

- по результатам ежегодного проведения оценки коррупционных рисков в Учреждении;
- в случае внесения изменений в должностные инструкции работников Учреждения, должности которых указаны в Карте или учредительные документы Учреждения;
- в случае выявления фактов коррупции в Учреждении.

Приложение к положению
 об оценке коррупционных рисков
 в Тамбовском областном государственном бюджетном учреждении
 «Тамбовская областная ветеринарная лаборатория»

УТВЕРЖДАЮ



Начальника
 «Тамбовоблветлаборатория»

А.М. Колмыкова

А.М. Колмыкова
 2021 г.

Карта коррупционных рисков
 Тамбовского областного государственного бюджетного учреждения
 «Тамбовская областная ветеринарная лаборатория»

Зоны повышенного коррупционного риска (коррупционно-опасные функции и полномочия)	Перечень должностей Учреждения	Типовые ситуации	Меры по устранению
1 Обеспечение деятельности Учреждения	2 Начальник Заведующий лабораторией Заведующие отделом	3 Использование своих служебных полномочий при решении личных вопросов, связанных с удовлетворением материальных	4 Информационная открытость учреждения, реализация утвержденной антикоррупционной политики

			потребностей должностного лица и/или его родственников либо иной личной заинтересованности; предложение работнику определенной денежной суммы или подарка	учреждения, разъяснение работникам учреждения мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений
Осуществление функций по исполнению плана финансово-хозяйственной деятельности	Начальник Главный бухгалтер	Нецелевое использование бюджетных средств		Осуществление регулярного контроля данных бухгалтерского учёта, наличие и достоверности первичных документов бухгалтерского учёта, экономической обоснованности расходов в сферах с высоким коррупционным риском
Размещение заказов на поставку товаров, выполнения работ и оказания услуг для нужд учреждения	Начальник Юрисконсульт Члены комиссии по закупкам	Сговор с контрагентом, предложение работнику определенной денежной суммы или подарка		Проведение электронных торгов преимущественно в виде аукционов, разъяснение работникам учреждения мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений
Принятие на работу сотрудника	Начальник Заместитель главного бухгалтера	Представление непредусмотренных законом преимуществ для поступления на работу в учреждении		Проведение собеседования при приеме на работу лично начальником. Разъяснительная работа с ответственными лицами о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений
Оплата труда	Главный бухгалтер Заместитель главного бухгалтера Заведующие отделом Начальники отделов	Необоснованное начисление премий, стимулирующих выплат, дифференцированная оплата труда на аналогичных должностях при прочих равных условиях, оплата рабочего времени не в		Разъяснение работникам учреждения мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений

		<p>полном объеме, оплата рабочего времени в полном объеме в случае когда сотрудник фактически отсутствовал на рабочем месте</p>	
<p>Рассмотрение обращений юридических лиц и граждан</p>	<p>Начальник Заведующий лабораторией Юрисконсульт</p>	<p>Нарушение установленного порядка и рассмотрения обращений граждан и юридических лиц. Требования от физических и юридических лиц информации, предоставление которой не предусмотрено действующим законодательством</p>	<p>Соблюдение установленного порядка рассмотрения обращений юридических лиц и граждан. Контроль за сроками подготовки письменных ответов на обращения. Разъяснение работникам учреждения мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.</p>
<p>Представление в судебных органах прав и законных интересов Учреждения</p>	<p>Начальник Юрисконсульт</p>	<p>Ненадлежащее исполнение обязанностей представителя при представлении интересов Учреждения. Умышленное неправомерное признание требований в пользу третьих лиц. Злоупотребление представительными полномочиями в обмен на обещанное вознаграждение, отказ от исковых требований. Признание исковых требований, заключение мирового соглашения в нарушение интересов Учреждения.</p>	<p>Рассмотрение вопросов правоприменительной практики по результатам вступивших в законную силу решений судов. Разъяснение работникам учреждения мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений</p>
<p>Обеспечение достоверности данных в финансовых отчетах, выдача справок о размере заработной платы</p>	<p>Главный бухгалтер Заместитель главного бухгалтера</p>	<p>Предложение работнику определенной денежной суммы или подарка</p>	<p>Проведение методических занятий с сотрудниками учреждения по профилактике коррупционных действий</p>

<p>Хранение и распределение материально-технических ресурсов</p>	<p>Начальник хозяйственного отдела</p>	<p>Возможное использование своих служебных полномочий при решении вопросов, связанных с удовлетворением потребностей работников. Искажение, сокрытие или представление заведомо ложных сведений в учетных и отчетных документах</p>	<p>Сокращение ситуаций единоличного принятия решений. Разъяснение работникам учреждения мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений</p>
--	--	---	--